



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 52।

नई दिल्ली, दिसम्बर 18—दिसम्बर 24, 2011, शनिवार/अग्रहायण 27—पौष 3, 1933

No. 52।

NEW DELHI, DECEMBER 18—DECEMBER 24, 2011, SATURDAY/AGRAHAYANA 27—PAUSA 3, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2011

सा.का.नि. 341.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खंड (ख) और (ग) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, सीमा सुरक्षा बल, चिकित्सा काडर समूह 'घ' पद (योधक) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सीमा सुरक्षा बल में, कतिपय समूह 'ग' चिकित्सा काडर के योधक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, चिकित्सा काडर, समूह 'ग' पद (योधक) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन और वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन और वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त उपाबद्ध अनुसूची के संभं (2) से संभं (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएं, आदि।—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभं (5) से संभं (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. चिकित्सक दृष्टया योग्यता।—(1) इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल ऐसे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I, में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

(2) “शेष-I” से निम्नलिखित रूप से परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

(i) अक्षर शेष जो निम्नलिखित कार्य का द्योतक करता है, कोड द्वारा उपदर्शित दिए गए घटकों के अधीन अधिकारी की योग्यता निर्धारण करने के पश्चात्, चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सीय वर्गीकरण :—

एस — मनोवैज्ञानिक

एच — श्रवणता

ए — परिशिष्टता

पी — शारीरिक क्षमता

ई — दृष्टि

(ii) प्रत्येक घटक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता का उल्लेख घटते कार्यात्मक दक्षता को उपदर्शित करते हुए प्रत्येक कोड अक्षर के सामने 1 से 5 अंक द्वारा किया जाएगा। अंकों को कोड अक्षर के बाद लिखा जाएगा, के सिवाय जहां कोई अधिकारी सभी घटकों में श्रेणी-I, में है, वहां उसका प्रवर्ग एस, एच, ए, पी, ई, लिखने के बजाय शेष-I, लिखकर दर्शाया जा सकता है और इन अंकों का सामान्य मूल्यांकन इस प्रकार है :—

(1) कहीं भी सभी प्रकार के कर्तव्यों के लिए योग्य।

(2) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु कर्तव्यों के प्रकार और इस आधार पर कि क्या कर्तव्य घोर दबाव या कान और आँख, दोनों की सुनने या देखने की तीव्र मांग का है, नियोजन के क्षेत्र से संबंधित सीमाएं लगायी जा सकती हैं।

(3) “एस” घटक के सिवाय, दैनिक या अभ्यरणशील कर्तव्यों के लिए योग्यता, किन्तु अत्यधिक शीत क्षेत्र या पहाड़ी क्षेत्र में, उच्च दाब (2,700 मीटर से ऊपर) और लम्बी अवधि की तैनाती के लिए नियोजन की सीमाएं हो सकती हैं।

(4) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(5) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

6. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. अधिवर्धिता।—इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त व्यक्ति, उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न से सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु यदि किसी व्यक्ति की जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है तो उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, पहले वाले मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

8. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. व्यावृति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन पद वेतन अथवा वेतनमान	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. (क) कांस्टेबल (मशालची)-22	229* (2011) *कार्यभार के सेवा, समूह 'ग',	साधारण केन्द्रीय अराजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है ।	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन (योधक)	लागू नहीं होता 2000 रु.	18 और 23 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है ।) (आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)
(ख) कांस्टेबल (कहार)-165					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो,	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) (i) संबंधित ट्रेड में दो वर्ष के कार्य का अनुभव, या (ii) कम से कम एक वर्ष ट्रेड में कार्य करने का अनुभव सहित, किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या व्यावसायिक संस्थान से एक वर्ष का प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम या (iii) किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेड में या समरूप ट्रेड में दो वर्ष का डिप्लोमा ।		
(ग) ट्रेड परीक्षण में अर्हित हो ।		
टिप्पणि : बहु कुशल अध्यर्थियों को प्राथमिकता दी जाएगी ।		

(7)

शारीरिक मानदंड**पुरुष अभ्यर्थियों के लिए :**

(क) ऊँचाई : 167.5 सें.मी.
 (ख) छाती : 78 सें.मी. (फुलाने पर 83 सें.मी.)
 (ग) वजन : ऊँचाई और आयु के अनुपात में चिकित्सा
 मानदंड के अनुसार

महिला अभ्यर्थियों के लिए :

(क) ऊँचाई : 157 सें.मी.
 (ख) छाती : लागू नहीं
 (ग) वजन : ऊँचाई और आयु के अनुपात में चिकित्सा
 मानदंड के अनुसार

टिप्पण 1 : गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा और सिक्किम, नागालैंड, अस्सिम, अस्सिम, प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, आसाम, हिमाचल प्रदेश और जम्मू कश्मीर राज्यों में रहने वाले पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 165 सें.मी. और महिला अभ्यर्थियों के लिए 155 सें.मी. न्यूनतम ऊँचाई होगी। अनुसूचित जनजाति पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 162.5 सें.मी. और महिला अभ्यर्थियों के लिए 150 सें.मी. होगी।

टिप्पण 2 : गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा और सिक्किम, नागालैंड, अस्सिम, प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, आसाम, हिमाचल प्रदेश और जम्मू कश्मीर राज्यों में रहने वाले पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 78 सें.मी. (5 सें.मी. फुलाव) और सभी अनुसूचित जनजाति पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 76 सें.मी. (5 सें.मी. फुलाव) के साथ होगी।

पुरुष और महिला अभ्यर्थियों के लिए चिकित्सा मानदंड

(i) **दृष्टि**—दोनों आँखों की दूषित बिना सुधार किए हुए अर्थात् बिना चश्मा पहने न्यूनतम 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।
 (ii) उच्च दर्जे की कलर विजन जाँच में अवश्य उत्तीर्ण होना चाहिए। मिले हुए घुटने, सपाट तलवे या आँखों में भेंगापन नहीं होना चाहिए। ऐसी कोई भी कमी या विकृति नहीं होनी चाहिए जिससे सक्षमतापूर्वक कार्य संपादन में बाधा पड़ने की संभावना हो।
 (iii) शारीरिक क्षमता जाँच और चिकित्सा जाँच में अवश्य उत्तीर्ण होना चाहिए।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

सीधी भर्ती द्वारा (जिसके अंतर्गत 10 प्रतिशत भूतपूर्व सैनिकों में से भी हैं)

(11)

लागू नहीं होता

(10)

टिप्पण : “कांस्टेबल (मशालची), कांस्टेबल (टेबल ब्वाय), आरक्षक (वार्ड ब्वाय)/वार्ड गर्ल/आया) तथा कांस्टेबल (कहार) के रैक के पदों पर महिला अभ्यर्थियों की भर्ती के लिए रिक्तियों की संख्या वर्षानुवर्ष के आधार पर महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा प्रकार्यात्मक अपेक्षा के आधार पर सुनिश्चित की जाएगी ।”

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

चयन और पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्ति समिति :

1. कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. दो उप कमाण्डेंट या सहायक कमाण्डेंट —सदस्य
सीमा सुरक्षा बल
3. एक चिकित्सा अधिकारी, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. कांस्टेबल (चपरासी)	32* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण (केन्द्रीय सेवा), समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	18 से 23 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है ।) (आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या संघ शासित क्षेत्र लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और साईकिल चलाने का ज्ञान ।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

दो वर्ष

(7)

शारीरिक मानदंड

पुरुष अभ्यर्थियों के लिए :

(क) ऊँचाई : 167.5 सें.मी.
 (ख) छाती : 78 सें.मी. (फुलाने पर 83 सें.मी.)
 (ग) वजन : ऊँचाई और आयु के अनुपात में चिकित्सा
 मानदंड के अनुसार

महिला अभ्यर्थियों के लिए :

टिप्पण 1 : गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा और सिक्किम, नागालैंड, अरूणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, आसाम, हिमाचल प्रदेश और जम्मू कश्मीर राज्यों में रहने वाले पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 165 सें.मी. और महिला अभ्यर्थियों के लिए 155 सें.मी. न्यूनतम ऊँचाई होगी । अनुसूचित जनजाति पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 162.5 सें.मी. और महिला अभ्यर्थियों के लिए 150 सें.मी. होगी ।

टिप्पण 2 : गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा और सिक्किम, नागालैंड, अरूणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, आसाम, हिमाचल प्रदेश और जम्मू कश्मीर राज्यों में रहने वाले पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 78 सें.मी. (5 सें.मी. फुलाव) और सभी अनुसूचित जनजाति पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 76 सें.मी. (5 सें.मी. फुलाव) के साथ होंगी ।

पुरुष और महिला अभ्यर्थियों के लिए चिकित्सा मानदंड

(i) दृष्टि—दोनों आंखों की दूरी की दृष्टि बिना सुधार किए हुए अर्थात् बिना चश्मा पहने न्यूनतम $6/6$ और $6/9$ होनी चाहिए।

(ii) उच्च दर्जे की कलर विजन जाँच में अवश्य उत्तीर्ण होना चाहिए। मिले हुए घुटने, सपाट तलवे या आँखों में भेंगापन नहीं होना चाहिए। ऐसी कोई भी कमी या विकृति नहीं होनी चाहिए जिससे सक्षमतापूर्वक कार्य संपादन में बाधा पड़ने की संभावना हो।

(iii) शारीरिक क्षमता जाँच और चिकित्सा जाँच में अवश्य उत्तीर्ण होना चाहिए।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण : “कांस्टेबल (चपरासी), रैंक के पद पर महिला अभ्यर्थियों की भर्ती के लिए रिक्तियों की संख्या वर्षानुवर्ष के आधार पर महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा प्रकार्यात्मक अपेक्षा के आधार पर सुनिश्चित की जाएगी ।”

(11)

लागू नहीं होता

(12)

(13)

चयन तथा पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्ति समिति :

1. कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल	—अध्यक्ष
2. दो उप कमाण्डेंट या सहायक कमाण्डेंट,	—सदस्य
सीमा सुरक्षा बल	
3. एक चिकित्सा अधिकारी, सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 17/68/2010-कार्मिक/सी.सु. बल]
नीरज कन्सल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 19th December, 2011

G.S.R. 341.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Ministry of Home Affairs, the Border Security Force, Medical Cadre, Group 'D' posts, (Combatised) Recruitment Rules, 2001 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C', Medical Cadre, Combatised posts in the Border Security Force, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force, Medical Cadre, Group 'C' Posts (Combatised), Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into Force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and the pay band and grade pay and pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay and pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Medical Fitness.—(1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

(2) SHAPE-I means the Medical Category defined as under :—

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :—

S	—	Psychological
H	—	Hearing
A	—	Appendages
P	—	Physical Capacity
E	—	Eye-Sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁ H₁ A₁ P₁ E₁ and the general evaluation of these numerals is as under :—

1. Fit for all duties anywhere.
2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.
3. Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
5. Permanent unfit for duties.

6. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Superannuation.—A personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years :

Provided that a person whose date of birth is the first day of the month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty-seven years.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. (a) Constable (Masalchi)-22 (b) Constable to variation (Table Boy)-10 (c) Constable dependent on workload. (d) Constable (Ward Boy/Ward Girl/Aya)-32 (Kahar)-165	229* (2011) *Subject to variation dependent on workload. (Kahar)-165	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	PB-1 Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Between 18 and 23 years. (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(a) Pass in Matriculation or equivalent from a recognised Board;	Not applicable	Two years
(b) (i) two years work experience in respective trades; or		
(ii) one year certificate course from a recognised Industrial Training Institute or Vocational Institute with at least one year experience in the trade; or		
(iii) two years Diploma from recognised Industrial Training Institute in the trade or similar trade.		
(c) Must qualify the trade test.		

Note : Multi-skilled candidates will be given preference.

Physical Standards :

For Male Candidates

- (a) Height : 167.5 Cms
- (b) Chest : 78 Cms (83 Cms after expansion)
- (c) Weight : Proportionate to height and age as per medical standards

For Female Candidates

- (a) Height : 157 Cms
- (b) Chest : Not applicable
- (c) Weight : Proportionate to height and age as per medical standards

Note 1 : The minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the states of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 165 Cms. for male and 155 Cms. for Females. The minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes will be 162.5 Cms. for males and 150 Cms. for female.

Note 2 : The minimum chest for male candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the states of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 78 Cms. (minimum 5 Cms. expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to Scheduled Tribes will be 76 Cms. (minimum 5 Cms. expansion).

(7)

Medical Standard for Male and Female :

- (i) Vision.— Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing glasses).
- (ii) Must pass high grade colour vision test. Must not have knock-knees, flat feet or squint in eyes. Must not have any defect or deformity which likely to interfere with the efficient performance of the duties.
- (iii) Must qualify the physical efficiency test and Medical examination.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By direct recruitment (including 10% from amongst Ex-servicemen)

Not applicable

Note :

“The number of vacancies for induction of female candidates in the rank of Constable (Masalchi), Constable (Table Boy), Constable (Ward Boy, Ward Girl/ Aya) and Constable (Kahar) shall be calculated on year to year basis by Director General Border Security Force on functional requirement basis”.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee for selection and confirmation :—

Not applicable.

1. Commandant, Border Security Force —Chairman
2. Two Deputy Commandants or Assistant Commandant, Border Security Force —Member
3. One Medical Officer, Border Security Force —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Constable (Peon)	32* (2011) *Subject to variation on workload.	General Central Service, dependent on Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	PB-1 Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Between 18 and 23 years. (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time. The crucial date for determining the age limit shall

(6)

be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(a) Matriculation or equivalent from a recognised Board with knowledge of Cycling.	Not applicable	Two years

For Male Candidates

- (a) Height : 167.5 Cms
- (b) Chest : 78 Cms (83 Cms after expansion)
- (c) Weight : Proportionate to height and age as per medical standards

For Female Candidates

- (a) Height : 157 Cms
- (b) Chest : Not applicable
- (c) Weight : Proportionate to height and age as per medical standards

Weight.—Proportionate to height as per medical standard.

Medical Standard for Male and Female :

- (i) Vision.—Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing glasses).
- (ii) Must pass high grade colour vision test. Must not have knock-knees, flat feet or squint in eyes. Must not have any defect or deformity which likely to interfere with the efficient performance of the duties.
- (iii) Must qualify the physical efficiency test and Medical examination.

(10)

By direct recruitment

(11)

Not applicable

Note :

“The number of vacancies for induction of female candidates in the rank of Constable (Peon) shall be calculated on year to year basis by Director General Border Security Force on functional requirement basis”.

(12)

Departmental Promotion Committee for selection and confirmation :—

1. Commandant, Border Security Force	—Chairman
2. Two Deputy Commandants or Assistant Commandant, Border Security Force	—Member
3. One Medical Officer, Border Security Force	—Member

(13)

Not applicable.

[F. No. 17/68/2010-Pers./BSF]

NEERAJ KANSAL, Director (Personnel)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 2011

सा.का.नि. 342.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिंचाई) भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिंचाई) के पद पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिंचाई) समूह ‘ख’ पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिंचाइ)	2*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसन्चिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
टिप्पणि :	आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा;		
(ii) केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन की सिंचाइ परियोजना में एक वर्ष का अनुभव।		
(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा; और		
(ii) केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन की सिंचाइ परियोजना में पांच वर्ष का अनुभव।		

टिप्पणि 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणि 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और

(7)

अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र से प्रशासन के अधिकारी :

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर पहला पद धारण कर रहे हैं;
- (ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैण्ड-1 : 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख से जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई थी) किसी अधिकारी द्वारा की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाएं इसके, कि जहां सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक से अधिक पुनरीक्षित वेतनमान का एक श्रेणी में विलयन किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

पुष्टि के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :-

1. उप-सचिव (प्रशासन), जल संसाधन मंत्रालय	—अध्यक्ष
2. उप-सचिव (कमान क्षेत्र विकास), जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन), जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य

(13)

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 9/2/2009-प्रशा.]

एल. पी. शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 13th December, 2011

G.S.R. 342.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Senior Technical Assistant (Minor Irrigation) Recruitment Rules, 2006, except as respects to the things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Minor Irrigation) in the Ministry of Water Resources, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Senior Technical Assistant (Minor Irrigation), Group 'B' Post Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Technical Assistant (Minor Irrigation)	2* (2011) *Subject to variation on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 plus Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date

(6)

for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	Two years for direct recruits
(A) (i) Degree in Civil Engineering from a recognized University; and		
(ii) One year's experience in Irrigation Projects in Central Government, State Government or Union Territory administration.		
OR		
(B) (i) Diploma in Civil Engineering from a recognised University/Institute; and		
(ii) Five years' experience in Irrigation Projects in Central Government, State Government or Union Territory administration.		

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribe, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By deputation failing which by direct recruitment.

Deputation :

Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Administration,—

(a) (i) holding analogous post in the parent cadre/department on regular basis; or

(ii) with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2800 in the parent cadre or department, and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column 7.

Note 1 :—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Composition of Group 'B' Departmental Promotion Committee for confirmation :—

1. Deputy Secretary (Administration), Ministry of Water Resources —Chairman
2. Deputy Secretary (Command Area Development), Ministry of Water Resources —Member
3. Under Secretary (Administration), Ministry of Water Resources —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation.

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 2011

सा.का.नि. 343.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (कार्यपालक इंजीनियर) भर्ती नियम, 1994 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में कार्यपालक इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, कार्यपालक इंजीनियर समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कार्यपालक	19*(2011)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-3,	चयन	40 वर्ष।
इंजीनियर	*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचितवीय	15600—39100 रुपए + ग्रेड वेतन		(सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
			6600 रु.		

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीपुर के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल या यांत्रिकी या कृषि या ड्रिलिंग इंजीनियरी में डिग्री अथवा पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में डिग्री; और (ii) यांत्रिक ड्रिलिंग रिंग्स के उपयोग करने में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्ति :

वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में ऐसे सहायक कार्यपालक इंजीनियर जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे केन्द्रीय छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया हो और वहां पर यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(11)

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तर्तं 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।**टिप्पण 4 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे केन्द्रीय छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा में जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया हो और वहां पर यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. अपर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —अध्यक्ष
2. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
3. संयुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के लिए) जो**निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-**

1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

(13)

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति द्वारा पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

New Delhi, the 15th December, 2011

G.S.R. 343.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board (Executive Engineer) Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Executive Engineer in the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Executive Engineer, Group 'A' Post Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Executive Engineer	19* (2011) *Subject to variation on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 6600	Selection	Up to 40 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,

(6)

Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

Essential :

- (i) Degree in Civil or Mechanical or Agricultural or Mining or Drilling Engineering or degree in Petroleum Technology from a recognized University or Institute; and
- (ii) Five years experience in the use of mechanical drilling rigs.

Age : No

One year for direct recruits

Educational qualifications : No, but must possess a Diploma in Civil or Mechanical or Agricultural or Mining or Electrical or Drilling Engineering or in Petroleum Technology from a recognized Institute.

Desirable :

Two years experience of tubewells and allied ground water investigations.

Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made

(10) Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

(11)

Promotion :

Assistant Executive Engineer in Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with grade pay of Rs. 5400 with five years regular service in the grade.

(11)

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended base on the said recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where there benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation :

Officers of the Central or State Government,—

- (a) (i) holding analogous post in the parent cadre or department on regular basis; or
- (ii) with five years' regular service in the grade in Pay Band, Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Committee (for promotion) consisting of :—

1. Additional Secretary, Ministry of Water —Chairman Resources
2. Chairman, Central Ground Water Board —Member
3. Joint Secretary, Ministry of Water —Member Resources

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—

1. Chairman, Central Ground Water Board —Chairman
2. Joint Secretary, Ministry of Water —Member Resources

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and while filling the post by deputation.

[F. No. 21/15/2009-CGWB]

VINEETH ABRAHAM, Under Secy.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति और संवर्द्धन विभाग)

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2011

सा.का.नि. 344.—निम्नलिखित प्रारूप नियम, जिनको केंद्रीय सरकार, साधारण खंड अधिनियम, 1897 (1897 का 10) की धारा 2 के साथ पठित व्यापार चिह्न अधिनियम, 1999 (1999 का 47) की धारा 157 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाने का प्रस्ताव करती है, उक्त अधिनियम की धारा 157 की उप-धारा (1) के अधीन उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके इससे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर उस तारीख से, जिसको उस राजपत्र की प्रतियाँ, जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित की जाती है, जनता को उपलब्ध करा दी जाती हैं, 15 दिन की अवधि की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा;

आक्षेप या सुझाव, यदि कोई हो, सचिव, भारत सरकार, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक नीति और संवर्द्धन विभाग), उद्योग भवन, नई दिल्ली-110011 को भेजे जा सकेंगे। ऐसे आक्षेपों या सुझावों पर, जो उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में उक्त अवधि की समाप्ति से पूर्व किसी व्यक्ति से प्राप्त हो सकेंगे, केंद्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा।

प्रारूप नियम

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बौद्धिक संपदा अपील बोर्ड (अध्यक्ष, उपाध्यक्ष और सदस्यों को संदेय वेतन और भत्ते तथा सेवा के अन्य निबंधन और शर्तें) संशोधन नियम, 2011 है।

2. ये 1 जनवरी, 2006 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

3. बौद्धिक संपदा अपील बोर्ड (अध्यक्ष, उपाध्यक्ष और सदस्यों को संदेय वेतन और भत्ते तथा सेवा के अन्य निबंधन और शर्तें) नियम, 2003 के नियम 3 में, “अध्यक्ष, प्रतिमास तीस हजार रुपये का वेतन पाने का हकदार होगा; उपाध्यक्ष, प्रतिमास छब्बीस हजार रुपए का वेतन पाने का हकदार होगा; और अन्य सदस्य प्रतिमास बाईस हजार चार सौ रुपये – पांच सौ पच्चीस – चाँबीस हजार पांच सौ रुपए के वेतनमान के हकदार होंगे” शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द रखे जाएंगे, अर्थात् :—

“अध्यक्ष, प्रतिमास नब्बे हजार रुपये का वेतन पाने का हकदार होगा; उपाध्यक्ष, प्रतिमास अस्सी हजार रुपये का वेतन पाने का हकदार होगा; और अन्य सदस्य, प्रतिमास पे बैंड (एचएजी) में – सड़सठ हजार रुपए (तीन प्रतिशत की दर से वार्षिक वेतनवृद्धि) – उनासी हजार रुपए के वेतन पाने के हकदार होंगे”।

[फा. सं. 7(7)/2009-आईपीआर. आई (आई पी ए बी)]
चांदनी रैना, निदेशक

टिप्पणी — मूल नियम, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. संख्या 740(अ), तारीख 15 सितम्बर, 2003 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और सा.का.नि. संख्या 744(अ), तारीख 23 दिसम्बर, 2005 द्वारा संशोधित किए गए थे।

बौद्धिक संपदा अपील बोर्ड (अध्यक्ष, उपाध्यक्ष और सदस्यों को संदेय वेतन और भत्ते तथा सेवा के अन्य निबंधन और शर्तें) संशोधन नियम, 2011 के संबंध में केंद्रीय सिविल सेवा (पुनरीक्षित वेतन) नियम, 2008 का स्पष्टीकारक ज्ञापन ।

नियम 1 — यह नियम स्वतः स्पष्टीकारक है ।

नियम 2 — छठे वेतन आयोग की सिफारिश के परिणामस्वरूप सरकार द्वारा यथास्वीकृत पुनरीक्षित वेतन संरचना को, भारत सरकार के कार्यालय ज्ञापन तारीख 30 सितंबर, 2008 द्वारा 1 जनवरी, 2006 से कानूनी और स्वशासी निकायों के कर्मचारियों पर भी विस्तारित किया गया है ।

नियम 3 — यह नियम, बौद्धिक संपदा अपील बोर्ड के अध्यक्ष, उपाध्यक्ष और तकनीकी सदस्यों को संदेय पुनरीक्षित वेतन को नियत करता है ।

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 19th December, 2011

G.S.R. 344.—The following draft rules which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 157 of the Trade Marks Act, 1999 (47 of 1999), read with Section 2 of the General Clauses Act, 1897 (10 of 1897), is hereby published under sub-section (1) of Section 157 of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after the expiry of a period of fifteen days from the date on which the copies of the Official Gazette in which this notification is published, are made available to the public;

Objection or suggestions, if any, may be addressed to the Secretary to the Government of India, Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion), Udyog Bhavan, New Delhi-110011. Objections or suggestions which may be received from any person in respect of the said draft rules before the expiry of the said period, will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. **Short title and commencement.**— These rules may be called the Intellectual Property Appellate Board (Salaries and allowances payable to, and other terms and conditions of service of the Chairman, Vice-Chairman and Members) Amendment Rules, 2011.

2. They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 2006.

3. In rule 3 of Intellectual Property Appellate Board (Salaries and allowances payable to, and other terms and conditions of service of the Chairman, Vice-Chairman and Members) Rules, 2003, for the words “The Chairman shall be entitled to a pay of rupees thirty thousand per month; the Vice-Chairman shall be entitled to a pay of rupees twenty-six thousand per month and other Members shall be entitled to a pay in the scale of rupees twenty-two thousand four hundred - five hundred twenty five - twenty four thousand five hundred” the following words shall be substituted, namely :—

“The Chairman shall be entitled to a pay of rupees ninety thousand per month; the Vice-Chairman shall be entitled to a pay of rupees eighty thousand per month and other Members shall be entitled to a pay in the pay band (HAG) — rupees sixty seven thousand (annual increment @ three per cent)—rupees seventy nine thousand.”

[F. No. 7(7)/2009-IPR. I (IPAB)]

CHANDNI RAINA, Director

Note :— The principal rules were notified in the Gazette of India vide GSR No. 740(E) dated the 15th September, 2003 and amendment vide GSR No. 744(E) dated the 23rd December, 2005.

Explanatory Memorandum to the Central Civil Services (Revised Pay) Rules, 2008 in respect of the Intellectual Property Appellate Board (Salaries and allowances payable to, and other terms and conditions of service of the Chairman, Vice-Chairman and Members) Amendment Rules, 2011.

Rule 1 — This rule is self-explanatory.

Rule 2 — The revised pay structure as accepted by Government consequent upon the recommendation of the 6th Pay Commission has also been extended to the employees to statutory and autonomous bodies with effect from the first day of January, 2006 vide Government of India's Office Memorandum dated the 30th September, 2008.

Rule 3 — This rule stipulates revised salary payable to Chairman, Vice-Chairman and Technical Members of intellectual Property Appellate Board.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर, 2011

सा.का.नि. 345.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता, हिन्दी अधिकारी, भर्ती नियम, 1996 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय परीक्षणशाला, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग में सहायक निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय परीक्षणशाला, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग, सहायक निदेशक (राजभाषा), भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्हता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक (राजभाषा) आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1*(2011) *(कार्यभार के आदेशों के अनुसार अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, सचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रुपए और ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
					टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,

(6)

हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

नहीं

सीधी भर्ती और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(i) डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य

या

डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य

या

डिग्री स्तर पर किसी विषय में हिन्दी माध्यम और एक विषय में अंग्रेजी सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य

या

डिग्री स्तर पर किसी विषय में अंग्रेजी माध्यम और एक विषय में हिन्दी सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी एक विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य

(ii) हिन्दी में (पारिभाषिक शब्दावली) के प्रयोग/उपयोजन और अंग्रेजी से हिन्दी में या विपर्यत अनुवाद कार्य अधिमानतः केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार कार्यालय या उपक्रम या किसी मान्यताप्राप्त संस्थानों में तकनीकी और वैज्ञानिक साहित्य में तीन वर्ष का अनुभव या किसी मान्यताप्राप्त शैक्षणिक संस्थान में 10+2 स्तर पर हिन्दी तथा अंग्रेजी में अध्यापन का तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

(i) संविधान की आठवीं अनुसूची में सम्मिलित हिन्दी से भिन्न किन्हीं भाषाओं में से किसी एक भाषा में मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन स्तर पर अध्ययन किया हो।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद में डिग्री या डिप्लोमा।

(7)

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्ति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है

(10)

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्ति :

वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसा कनिष्ठ अनुवादक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा है, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006/वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जो मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा कर चुके हों

(iii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा कर चुके हों;

(ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों।

(11)

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्निर्धारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसमें जहां एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :-

- (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
- (ii) महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला —सदस्य
- (iii) निदेशक (स्थापना) या उप सचिव (स्थापना), —सदस्य

उपभोक्ता मामले विभाग

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधी भर्ती की पुष्टि पर विचार करने के लिए) :-

- (i) महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला —अध्यक्ष
- (ii) निदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला —सदस्य
- (iii) निदेशक (स्थापना) या उप सचिव (स्थापना), —सदस्य

उपभोक्ता मामले विभाग

(13)

पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-12018/1/2011-एन.टी.एच. (स्था.)]

केवल कृष्ण, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 16th December, 2011

G.S.R. 345.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Test House, Calcutta, Hindi Officer, Recruitment Rules, 1996, except as respects and things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Official Language) in the National Test House, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Test House, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, Assistant Director (Official Language), Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or scale of pay.—The number of post, its classification and pay band and grade pay or scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director (Official Language)	1*(2011) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial	Pay Band-3, Rs.15600— 39100 plus Grade Pay Rs. 5400	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba

(6)

District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

Essential :

(i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English Medium and Hindi as a subject at the degree level.

(ii) Three years' experience of using/applying (terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature in a Central or State Government Office or Undertaking or in any recognized Institution;

OR

Three years' experience of teaching in Hindi and English at 10 + 2 level in a recognized educational Institute.

Desirable :

(i) Studied at the level of Matriculation of a recognised Board any one of the languages other than Hindi included in the Eighth Schedule of the Constitution.

(ii) Degree or Diploma in translation from Hindi to English and vice-versa from any recognised University or Institute.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

(7)

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

(10)

By Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/by deputation/by absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made

(11)

Promotion :

Junior Translator in the Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200 with eight years' regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

Officers from the Central/State Governments :—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with three years' service in grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre/Department; or

(iii) with eight years' service or in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column 7.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for

(11)

appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/ pay scale and where the benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion :—	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.
(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission	—Chairman
(ii) Director General, National Test House	—Member
(iii) Director (Establishment)/Deputy Secretary (Estt.) Department of Consumer Affairs	—Member
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Direct Recruits) :—	
(i) Director General, National Test House	—Chairman
(ii) Director, National Test House	—Member
(iii) Director (Establishment)/Deputy Secretary (Establishment) Department of Consumer Affairs	—Member

[F. No. A-12018/1/2009-NTH (Estt.)]
KEWAL KRISHAN, Under Secy.